主催　白河商工会議所地域振興委員会

現場の声から学ぶ「魅力ある職場づくり」のヒント！

人口減少時代に「選ばれる会社」になるための戦略

参加無料

企業は深刻な人手不足に直面しており、事業継続にも影響が及ぶ状況となっています。こうした中、人材を確保・定着させるためには、「誰もが働きやすい職場環境」の整備が不可欠です。国においては、仕事と育児・介護の両立を支援する制度や助成制度が整備されていますが、制度を形だけ整えても、経営者と従業員双方の意識改革が伴わなければ十分に機能しません。本セミナーでは、少子化対策・子育て支援を切り口に取組みを進め、将来的には介護や自己研鑽など多様な事情を抱えるすべての人が、働きがいと幸福感を持って働き続けられる「誰もが働きやすい職場環境」の実現のためのヒントを解説します。企業の魅力を高め、人材確保と定着を促進し、人手不足の解消を目指しましょう。

令和8年 3月26日(木) 16:30～18:00

会 場　シン鹿島（白河市字北中川原55）

講座内容

❶ なぜ人が採れなくなったのか（人口・労働市場の現実）

- 地方における人口動態と労働力減少の現状
- 「求人を出しても来ない」構造的な理由
- 中小企業が置かれている採用環境の変化

❷ 賃金や求人広告では限界がある理由

- 賃金競争・条件競争の行き着く先
- 求職者・従業員が本当に重視しているポイント

❸ 働きやすさ＝福利厚生ではない

- 制度よりも重要な「日常の職場環境」
- 「誰もが働きやすい職場環境」とは何か

講師　三宅 哲之（みやけ てつゆき）氏
株式会社はれぼし 代表取締役

大手家電販社、ベンチャー、中小企業で23年間会社員として大小さまざまな組織を経験。幹部候補生から左遷、パワハラ、倒産、失業などジェットコースター人生を歩み46歳で独立。この間の実体験を背景に、働きがい、働き方多様化、心理的安全性、自律型人材育成など「個を尊重した場づくり」を基軸とした講演コンサルティングを行う。森や焚き火を介した研修に独自性がある。信州の森を拠点に多様な働き方・暮らし方を自ら実践。1964 年広島生まれ。

お申込み　FAX 0248-22-1300

下記に必要事項をご記入の上　FAXもしくはQRコードよりお申込み下さい。

事業所名		ＴＥＬ	
所在地		ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ	
参加者氏名			

WEB申込
QRコード

お問合せ　白河商工会議所　TEL 0248-23-3101

※ご記入いただいた情報は本セミナーに関する運営のみに利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。