



外国人材の受入れを考える企業の皆様へ



# 福島県外国人材雇用サポートデスク

福島県内企業様の外国人材の採用・定着をサポートします！

近年、県内でも外国人材の活用に関心を寄せる企業様が増えてきました。しかし、「雇ってみたいけど、制度がよくわからない」「どうやって採用したらいいの?」「専門職の採用って難しそう…」といった声も多く聞かれます。そこで、企業の皆さまが安心して外国人材を受け入れられるよう、本サポートデスクでは福島県内企業の皆様の外国人材雇用に対するノウハウ、雇用の促進を伴走支援いたします。

- ・ 受入体制づくりのノウハウがない
- ・ 在留資格とは、手続きの流れは?
- ・ 現場の社員が抵抗感を示している
- ・ 外国人の方と出逢う機会がない

- ・ 採用活動はどうすれば良い??
- ・ 自社で雇用ができるのか
- ・ 海外販路開拓や進出も検討しているがノウハウがない



**専任コーディネーターが現状・課題に合わせて個別伴走支援いたします!**



- 受入体制の整備
- 求人票・エントリーシートの作成
- 面接に向けた準備
- 在留資格手続き、入国時のフォロー
- 定着支援

## 福島県外国人材雇用サポートデスク

開所時間：火曜日～金曜日10時～17時

相談方法：来所・訪問・電話・メール・オンライン

※相談については予約者優先とさせていただきます。

住所：福島県福島市五老内町9-16 末永テナント 1F

電話番号：024-573-2903

メール：fukushima-support@toyowork.co.jp

対応する相談等：外国人材の採用、育成、定着に関すること

外国人材の受入環境整備に関すること

その他、外国人材等に関する相談で、助言及び支援が可能なもの



**外国人材活用セミナー・オンライン合同企業説明会・交流会も開催予定!**



イベント詳細・参加申し込みにつきましては  
ホームページにて随時ご案内いたします。



問い合わせ・運営

福島県外国人材雇用サポートデスク (運営:東洋ワーク株式会社)

TEL 024-573-2903

MAIL fukushima-support@toyowork.co.jp

設置：福島県

運営：東洋ワーク株式会社



ToYo Work.

# 外国人採用、まずは事例から学ぼう！ 企業の取り組みと支援内容を大公開！



## 1. 受け入れの心構え・企業文化の整備

- ・外国人を「労働力」ではなく「仲間」として迎える意識を共有
- ・採用前に、日本人社員へ異文化理解・宗教・マナーの教育を実施
- ・「共に生活し働く」パートナーとして、分け隔てのない共生を重視
- ・感謝の気持ちを持って接することが職場の一体感につながる



## 2. 生活面の支援と文化交流

- ・寮・アパートの訪問や、生活相談による私生活のフォロー
- ・食費節約や交流のために家庭菜園が可能なスペースの提供などの支援を実施
- ・バーベキュー・餅つき等、定期的なイベントで相互理解を促進
- ・宗教的配慮（例：お祈りの時間・食事）を尊重し、協力体制を整える



## 3. 日常業務での支援体制

- ・「気付きノート」などで困りごとを共有し、日本人職員がアドバイス
- ・日常的な業務の中で、丁寧なフォローとフィードバックを実施
- ・日本語が不十分でも安心して働けるよう、やさしい伝え方を工夫



## 4. 教育・スキルアップの支援

- ・母国の資格が使えない場合も、必要な研修（例：介護基礎研修）を会社負担で提供
- ・製造などの単純作業だけでなく、ステップアップの学びも意識的に提供
- ・将来的に起業やリーダー職を目指す高い意欲に応える教育体制を用意



## 5. キャリアパス・企業戦略との連動

- ・現場経験を重ねた外国人材を、将来のリーダー・管理職候補として育成
- ・海外展開を視野に入れ、外国人材を核とした国際的な生産体制の構築を目指す
- ・多国籍チームによる多様性が、企業価値の向上に貢献



サポートデスクの伴走支援では地域・業界の優良事例を活用し、自社での活用イメージがより具体的になりますようサポートいたします。

まずはサポートデスクへお問い合わせください！

