

～人手不足時代の「多様な人材」
採用・定着の実践アクション～

外国人材を中心とした 受け入れ準備と実践ノウハウ



人手不足が深刻化し、事業継続や売上確保が難しくなっている中、外国人材をはじめ、「多様な人材の活用」が有効な解決策として注目されています。

特に外国人材の受け入れは期待が大きい一方で、「言葉や文化の壁」「複雑な手続き」など、実務面で足踏みしてしまう企業も少なくありません。

本セミナーでは、単なる制度解説にとどまらず、「自社に合った人材をどう採用するか」「どうすれば長期定着するのか」といった、明日から現場で使える具体的なアクションと実務ノウハウまで分かりやすく解説します。

 **こんなお悩みありませんか？ 本セミナーで解決します！**

- ☒ 人手不足による現在の業務体制の維持が困難。人材確保が急務。
- ☒ 採用後、現場での言葉の壁や文化など、コミュニケーションに不安。
- ☒ 自社に合う外国人材の採用手順がわからない。
- ☒ 多様な人材に定着してもらうための社内体制の作り方を知りたい。

令和8年

9月7日(月)
14:00～16:00

受講
無料

講座内容

1. 人手不足を解決する「多様な人材活用」の具体策

- ・事業環境変化に伴う人手不足の現状と、事業継続に向けた課題解決の方向性
- ・「制度」からではなく「自社の状況」から逆算する、明日からできる採用方式の選び方

2. 「失敗しない採用・受け入れ」の実務アクション

- ・自社に最適な採用ルートの開拓と、求人から受け入れ完了までの具体的な手順
- ・【業種別】人手不足解消・生産性向上に直結した外国人材の活用成功事例
- ・多様な人材を受け入れるための就労環境整備の実務ポイントと、自社に合う優良な外部機関（監理団体・登録支援機関等）を見極める実務ポイント

3. 「早期離職を防ぎ、即戦力化する」定着・育成ノウハウ

- ・言葉の壁を乗り越える！明日から現場で使えるコミュニケーションの工夫と業務指示の具体例
- ・柔軟な働き方の導入や安全教育を通じた、ロイヤリティ（帰属意識）を高める社内体制の作り方
- ・長期定着を実現するための、公正な評価基準とキャリアアップ支援の実践方法

4. 福島県外国人材雇用サポートデスクの活用法

外国人材の雇用を検討・すでに雇用している事業者に向けて、相談窓口や支援内容、実務での活用方法についてご案内します。

会場 白河商工会議所（白河市道場小路 96-5）

対象 中小・小規模事業者（会員・非会員問わず）

定員 25 名（先着）

講師プロフィール



い け だ う み
池田 有美 氏

- ・行政書士事務所 UMC サポート 代表行政書士
- ・特定行政書士
- ・申請取次行政書士

茨城県行政書士会理事、茨城県行政書士会県南支部理事、阿見町地方創生有識者会議委員などをつとめる。関東圏内に留まらず、様々な地域の日本企業や、何力国もの国から相談を日々受けている。現在は、主に外国人雇用・電子帳簿保存法対応・コンプライアンス研修の講師として各地で活躍中。

<お申込み方法> 必要事項をご記入の上、FAXもしくはQRコードよりお申込みください。

『外国人材採用・定着セミナー』 受講申込書 FAX：0248-22-1300

事業所名			TEL	
所在地			メールアドレス	
参加者氏名	①	②	③	

ご記入頂いた情報は本セミナーに関する運営のみに利用し、取扱いにつきましては個人情報保護法に則り、厳重に管理いたします。

Web 申込用
QRコード



お問い合わせ先・主催 白河商工会議所 TEL:0248-23-3101